

La Saser srl si impegna a gestire i rapporti con i propri dipendenti e collaboratori attraverso il rispetto dei principi di seguito enunciati:

## LAVORO MINORILE

La Saser srl non assume lavoratori rientranti nella definizione di bambini.

LA Saser srl, qualora si presentasse un minore ai colloqui di selezione o dovesse venire a conoscenza di una situazione di necessità per la quale un minore sia nella condizione di dover lavorare, adotterà il seguente programma di rimedio per minori:

- Raccolta delle informazioni sulle motivazioni che spingono il minore a cercare lavoro;
- Raccolta delle informazioni sulla composizione del nucleo familiare del minore per verificare se è possibile offrire un lavoro a un altro membro della famiglia;
- Comunicazione agli uffici preposti (Assistenti sociali) della situazione

Nell'eventualità che per risolvere la situazione di disagio il minore debba essere assunto dalla Saser srl, compatibilmente con le leggi che regolano il lavoro minorile, saremo in grado di fornire al minore un lavoro leggero e sicuro (nel rispetto delle prescrizioni di legge per ciò che concerne l'uso delle attrezzature e i rischi a cui non può essere esposto), per poche ore al giorno, in orari e modalità tali da consentire al minore di poter continuare il proprio ciclo scolastico. Verificando che la somma di ore di lavoro, studio e viaggio siano minori di 10 al giorno e assegnando turni lavorativi in giorni/orari in cui non è prevista la frequenza a scuola.

## LAVORO OBBLIGATO

La Saser srl assicura lo scrupoloso rispetto dello statuto dei lavoratori, L. 300 del 1970, dei CCNNL in vigore e delle leggi e convenzioni nazionali ed internazionali che riguardino questi aspetti.

La Saser srl non ricorre in alcun modo sostiene il lavoro obbligato e verifica attentamente che chiunque operi per proprio conto o fornisca prodotti/servizi operi di conseguenza.

La Saser srl non conserverà in alcun modo originali di documenti appartenenti al personale dipendente ne richiederà alcun tipo di cauzione in denaro o in altra forma ai propri dipendenti.

Il personale dipendente è libero di interrompere il proprio rapporto di lavoro con la Saser srl in qualunque momento, secondo le indicazioni di legge attualmente in vigore; presso l'Amministrazione sono sempre a disposizione moduli di dimissione per chi ne facesse richiesta.

## LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE

È riconosciuto, nell'ambito dei vincoli contrattuali assunti dai lavoratori, il pieno diritto alla contrattazione collettiva nei modi e nei tempi consentiti dalla legge.

La volontà di aderire a manifestazioni di piazza o a comitati interni non è in alcun modo ostacolata dalla Direzione della Saser srl.

L'azienda ha inteso rinforzare questa posizione anche mediante nomina formale del rappresentante SA 8000 dei lavoratori al quale è conferita specifica autorità in materia.

L'azienda mette a disposizione dei dipendenti gli spazi per le assemblee sindacali interne nei modi e nei tempi che saranno di volta in volta concordati.



## **POLITICA PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE E LA SICUREZZA**

### **SICUREZZA SUL LUOGO DI LAVORO**

La Saser srl si impegna al rispetto della normativa nazionale ed internazionale posta a salvaguardia della salute dei propri dipendenti sul luogo di lavoro.

La direzione si impegna a prevenire l'insorgere di malattie professionali mediante il rispetto della normativa vigente e l'adozione di pratiche migliorative delle situazioni di lavoro ovunque applicabili e disponibili.

In particolare viene posta particolare attenzione all'utilizzo di macchine, attrezzature e prodotti che limitino il più possibile l'esposizione a rischi e alla conseguente formazione circa il corretto utilizzo delle stesse e svolgimento delle attività lavorative.

Ad ogni dipendente è fatto obbligo di seguire scrupolosamente le indicazioni fornite dalla direzione in materia di sicurezza ed utilizzo dei Dispositivi di Protezione Individuali (DPI).

### **DISCRIMINAZIONI**

La Saser srl si impegna a selezionare i lavoratori e le lavoratrici indipendentemente da età, sesso, razza, religione, credo politico e spirituale e ad impiegare i lavoratori esclusivamente in base alle loro abilità lavorative, evitando ogni genere di discriminazione e garantendo le pari opportunità.

Saser srl garantisce inoltre che non vengano effettuati trattamenti differenziati nei confronti di persone di diversa religione, razza, credo politico o spirituale.

Saser srl dichiara di conformarsi totalmente alle leggi e convenzioni nazionale ed internazionali in materia.

### **PRATICHE DISCIPLINARI**

Saser srl rispetta quanto previsto dal CCNL riguardo a all'adozione di procedure sanzionatorie da parte dell'azienda nei confronti di comportamenti sanzionabili.

In nessun caso sono ammesse sanzioni che che siano minimamente riconducibili alla sfera di violenza a di coercizione fisica.

Multe pecuniarie, sono possibili solo nei casi specifici previsti dal CCNL e devono sempre essere motivati in modo chiaro e dettagliato.

### **ORARIO DI LAVORO**

Saser srl rispetta pienamente la normativa italiana in materia di orari di lavoro e straordinari, fondate sulle convenzioni internazionali firmate dallo Stato Italiano.

Lo Statuto dei Lavoratori e le leggi collegate prevedono un orario massimo settimanale medio di 40 ore lavorative e un tetto massimo per il lavoro straordinario che ammonta a 12 ore.

### **RETRIBUZIONE**

Saser srl garantisce il rispetto delle leggi in materia di lavoro, in particolare i CCNL, gli accordi aziendali e la legislazione speciale.

Saser srl assicura la massima trasparenza nel calcolo delle retribuzioni, e all'occorrenza assisterà il lavoratore nella comprensione delle singole voci presenti in busta paga (fornita nella lingua madre del lavoratore in caso di difficoltà di comprensione della stessa).

La retribuzione verrà fornita nelle modalità più congeniali per ogni singolo dipendente (bonifico bancario, assegno, contanti, ecc...).



## POLITICA PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE E LA SICUREZZA

Tali principi costituiscono elemento fondamentale anche nella scelta e nella valutazione dei propri fornitori.

La Direzione intende favorire l'osservanza dei principi sopra esposti, delle normative nazionali ed internazionali mediante l'applicazione di un sistema integrato SA 8000/ISO 45001; il sistema deve tendere al miglioramento continuo sia dei risultati (efficacia) che delle performance (efficienza).

### CAMPO DI APPLICAZIONE SA 8000:

Erogazione di servizi di pulizia, derattizzazione, traslochi. Trasporto rifiuti, manutenzione aree verdi, levigatura pavimenti, facchinaggio, servizi di vigilanza non armata, custodia, portierato e receptionist, disinfezione, disinfestazione.

### CAMPO DI APPLICAZIONE ISO 45001:

Progettazione ed erogazione dei servizi di pulizia civile, trasporto di rifiuti non pericolosi e pericolosi, disinfezione, disinfestazione, derattizzazione, facchinaggio e traslochi, manutenzione di aree verdi. Progettazione ed erogazione di servizi di custodia, portierato e receptionist.

Di seguito si riportano i riferimenti delle organizzazioni interessate cui è possibile rivolgersi qualora si ravvisassero violazioni di quanto sopra indicato

CISE C.SO DELLA REPUBBLICA, 5 47100 FORLÌ TEL. 0543 - 713311 FAX. 0543 - 713319 INFO@CISEONWEB.IT	SOCIAL ACCOUNTABILITY INTERNATIONAL 15 WEST 44TH STREET, 6TH FLOOR NEW YORK, NY 10036 TEL: (212) 684-1414 FAX: (212) 684-1515 EMAIL: INFO@SA-INTL.ORG
--	--

Data: 28/08/2020

Direzione: